

Nascholing

Psychische stoornissen op de werkvloer

Leerdoelen

Na afloop van deze nascholing heeft u een goed inzicht in wat het voor werknemers betekent om psychische stoornissen te hebben bij het uitvoeren van hun functie. U krijgt begrip van de beperkingen die veel psychische problemen met zich mee brengen in het werk en wat dat betekent voor het functioneren van een werknemer in een organisatie.

De werkgever begrijpt vaak onvoldoende wat het betekent voor werknemers om psychische problemen te hebben en hoe er mee om te gaan. U krijgt instrumenten om niet alleen de werknemer, maar ook de werkgever en de leidinggevenden beter te begeleiden en te adviseren bij werknemers met psychische problemen. Daarbij wordt er uitgebreid aandacht besteed aan welke psychische aandoeningen op de werkvloer een grote rol spelen - ook vanuit de DSM V systematiek - en tot welke beperkingen de verschillende aandoeningen leiden. Denk daarbij aan persoonlijkheidsstoornissen, maar ook aan ontwikkelingsstoornissen en natuurlijk ook aan stress gerelateerde stoornissen en stoornissen die de cognitieve en executieve functies aantasten. Aandacht wordt ook besteed aan co-morbiditeit van psychische stoornissen en wat dat betekent voor het functioneren en de mogelijkheden en belemmeringen.

We gaan in op de mogelijkheden tot betere aansluiting tussen de door een organisatie gestelde functie-eisen en de functionele mogelijkheden van mensen met psychische stoornissen. Als werkgevers en organisaties flexibel leren omgaan met psychische problemen kunnen ze de talenten van mensen ook beter benutten. In een krappe arbeidsmarkt bijvoorbeeld voor technisch geschoolde medewerkers kan dat een groot voordeel zijn.

We bespreken in deze nascholing hoe de werkeisen vanuit de organisatie en beperkingen, maar vooral ook de mogelijkheden van een medewerker beter op elkaar aangesloten kunnen worden.

Om een betere aansluiting tussen de eisen van het werk en de mogelijkheden en beperkingen van werknemers tot stand te brengen is ook openheid nodig. Psychische problemen zouden veel meer bespreekbaar gemaakt moeten worden. De vraag is hoe je daarmee vanuit onze professie kunt omgaan, enerzijds gelet op de beperkingen die de AVG ons en de werkgever ons oplegt en anderzijds gezien de mogelijke effecten van stigmatisering. Na deze nascholing kunt u de werknemer en werkgever beter adviseren over hoe om te gaan met de mogelijkheden, beperkingen en mogelijke stigma's die het gevolg zouden kunnen zijn van psychische problematiek. Tot slot worden de diverse behandel- en begeleidingsmogelijkheden besproken, die voor het behandel- en verwijsgedrag van bedrijfsartsen en voor het inzicht van verzekeringsartsen van belang kunnen zijn.

Duur
2 dagen

Doelgroep
Bedrijfsartsen, verzekeringsartsen

Vorm
Korte minicolleges, gevolgd door interactieve sessies

Locaties en data
19 & 20 november 2020 – De Sterrenberg, Otterlo
14 & 15 januari 2021 – Landgoed Kasteel Oud-Poelgeest, Oegstgeest
28 & 29 januari 2021 – Hotel Kasteel Bloemendal, Vaals
11 & 12 februari 2021 – Landgoed Lauswolt, Beetsterzwaag
25 & 26 februari 2021 – De Sterrenberg, Otterlo
11 & 12 maart 2021 – De Baak Seaside, Noordwijk

Accreditatie
Accreditatie is aangevraagd voor 12 punten (6 punten per dag)

Kosten
De kosten van deze nascholing bedragen tussen de 1199,- en de 1399,- euro per persoon, inclusief 1 overnachting, diner en 2 x lunch en ontbijt, inclusief BTW, afhankelijk van de locatie:

De Sterrenberg – 1250,- pp
Oud-Poelgeest – 1225,- pp
Kasteel Bloemendal – 1200,- pp
Landgoed Lauswolt – 1375,- pp
De Baak Seaside – 1250,- pp

Programma Dag 1

09:30 – 10:00 Inloop & koffie

10:00 – 10:30 Kennismaking

10:30 – 13:00 Minicollege psychische stoornissen (korte pauze tussendoor)

13:00 – 14:00 Lunch

14:00 – 15:00 Interactieve sessie

15:00 – 17:30 Minicollege belemmeringen & functioneren bij psychische stoornissen (korte pauze tussendoor)

17:30 – 18:00 Evaluatie & nabespreking

19:00 – 21:00 Diner

Programma Dag 2

09:00 – 10:30 Minicollege co-morbiditeit van psychische stoornissen

10:30 – 13:00 Minicollege paradox noodzaak van openheid en dreiging van stigmatisering (korte pauze tussendoor)

13:00 – 14:00 Lunch

14:00 – 15:00 Interactieve sessie

15:00 – 16:00 Minicollege adviseren werkgever

16:00 – 17:00 Interactieve sessie

17:00 – 17:30 Evaluatie & nabespreking